



- Bilancio di Sostenibilità 2024



Indice

■ Highlights del 2024

■ Impegno per l'ambiente

Consumi energetici, idrici ed emissioni di CO₂eq

Gestione delle materie prime e supply chain

Gestione dei rifiuti

■ Lettera agli Stakeholders

■ Le nostre persone

Salute e sicurezza sul lavoro

Inclusione e welfare

Valorizzazione delle persone e pari opportunità

Progetti educativi e formazione giovani

Impegno sociale e culturale per il territorio

■ Profilo della Società

La storia di Ometec

■ I nostri obiettivi per il futuro

Governance

Ambiente

Persone

■ Nota Metodologica: analisi di materialità e stakeholder engagement

■ GRI content index

■ Governance

La struttura di governo

Codice Etico sulla responsabilità sociale

■ Performance economica

Valore economico generato e distribuito

Assistenza finanziaria ricevuta dal governo

Proporzione di spesa verso i fornitori locali

Anticorruzione

Highlights del 2024

Ambiente

Badge EcoVadis

-20,33% di CO₂eq evitate

Programma GoGreen Plus di DHL Express per il trasporto aereo

100%

Energia acquistata con
Garanzia d'Origine da fonti rinnovabili
(Emissioni Scope 2 metodo market-based azzerate)

23,26t CO₂eq

Emissioni di Scope 1 generate complessivamente

440,82 t CO₂eq

Emissioni di Scope 2 generate complessivamente
(metodo Location-based)

Economico/Governance

Sistema di Gestione Qualità

UNI EN ISO 9001:2015

€12,8 mln

Valore economico generato (+7,4% sul 2023)

60% donne

Composizione del CdA

0

Segnalazioni per casi di corruzione o violazioni etiche

Sociale

Sistema di Gestione Salute e Sicurezza sul Lavoro

UNI EN ISO 45001:2018

100%

dipendenti con contratto full-time a tempo indeterminato

4.967

Ore di formazione

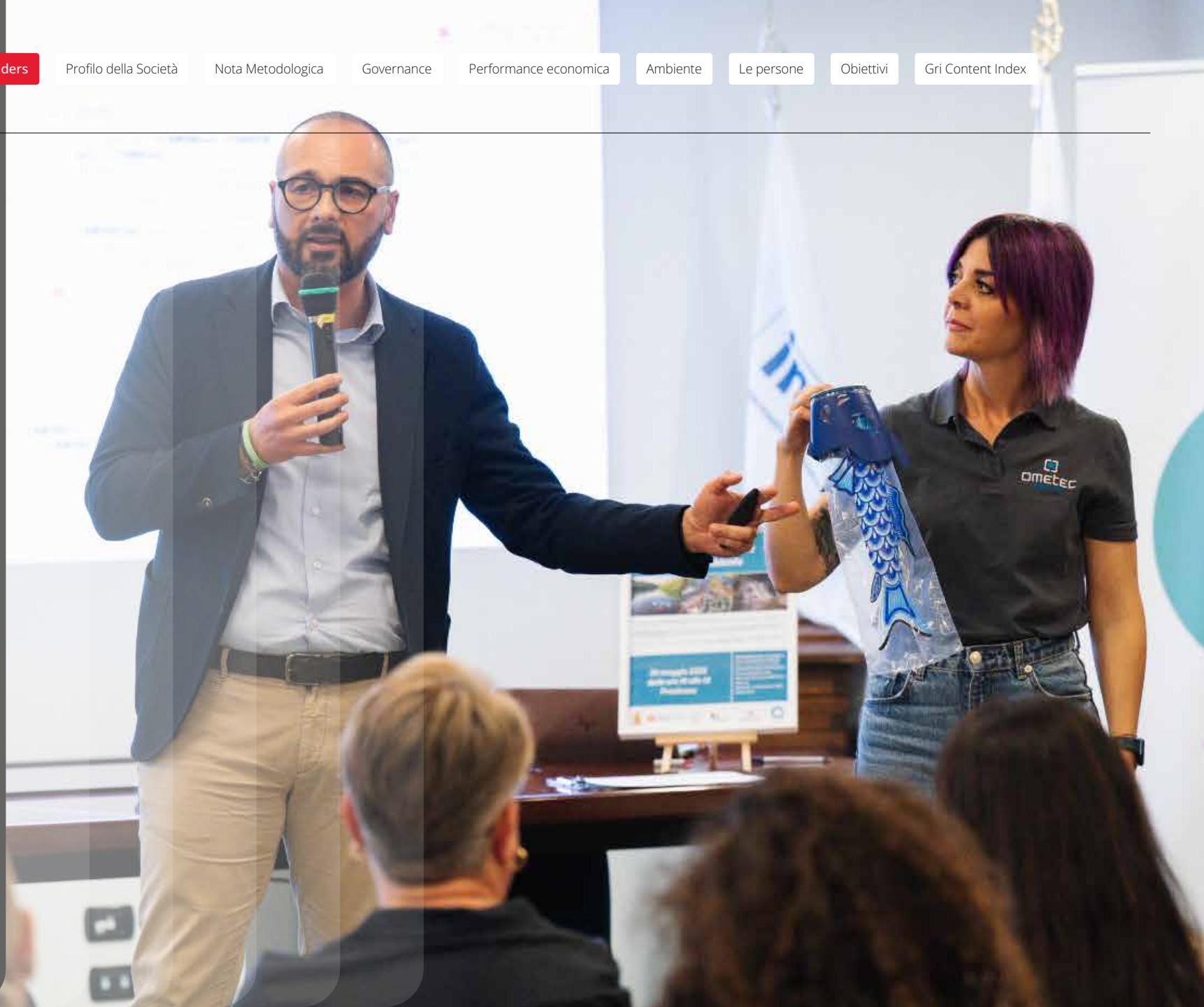
Sistema di Gestione per la Parità di Genere

Prassi UNI PdR 125:2022

0

Segnalazione per episodi di discriminazione

■ Lettera agli Stakeholders



Il primo Bilancio di Sostenibilità di Ometec

Gentili Stakeholder,
Presentiamo con orgoglio il **primo Bilancio di Sostenibilità di Ometec**, redatto su base volontaria come espressione del nostro impegno a garantire **integrità, trasparenza e responsabilità** in tutte le attività aziendali. Questo documento vuole essere uno strumento concreto che orienta le nostre decisioni e i nostri comportamenti, offrendo linee guida chiare ai collaboratori e a tutti coloro che interagiscono con la nostra organizzazione.

Fondata nel 2006, Ometec si è affermata come partner di riferimento nei **settori automotive, energy management e packaging**, grazie a un know-how consolidato e a un parco macchine tecnologicamente avanzato. La nostra missione è sviluppare, gestire e mettere a sistema progetti complessi, semplificando la gestione dei processi e accompagnando il cliente dall'idea al prodotto finito.

Crediamo fermamente che i nostri avanzamenti in termini di innovazione tecnica debbano essere accompagnati da un incremento nelle performance di sostenibilità. Per questo abbiamo integrato tecnologie Industry 4.0, software di simulazione e procedure trasparenti che ci consentono di ridurre sprechi e time-to-market, garantendo prodotti di qualità elevata e un impatto ambientale ridotto. Le nostre attività si allineano agli **Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030**, con un contributo concreto in aree quali salute, istruzione, parità di genere, lavoro dignitoso, produzione responsabile e lotta al

cambiamento climatico.

Nel 2024 abbiamo consolidato la crescita internazionale con la nascita di **T4Plast Suarl in Tunisia**, rafforzando la catena produttiva e creando sinergie operative tra Europa e Africa. Parallelamente, abbiamo ottenuto e mantenuto certificazioni importanti (UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 45001, UNI PdR 125:2022, SMETA 4 Pillars) e il **Badge EcoVadis**, che testimoniano il nostro impegno verso qualità, sicurezza, inclusione e sostenibilità.

Le persone restano il cuore di Ometec: con 64 dipendenti a tempo indeterminato, 40 lavoratori interinali e oltre 4.900 ore di formazione erogate nel 2024, promuoviamo un ambiente sicuro, inclusivo e collaborativo. L'adozione del **Sistema di Gestione per la Parità di Genere UNI PdR 125:2022** e il sostegno a progetti educativi e sociali sul territorio confermano la nostra volontà di valorizzare i talenti e contribuire alla crescita della comunità locale.

Dal punto di vista ambientale, abbiamo ridotto le emissioni di CO₂ grazie all'uso esclusivo di **energia elettrica certificata da fonti rinnovabili** e all'adesione al programma **GoGreen Plus di DHL Express**, che ci ha permesso di diminuire del 20,33% le emissioni legate al trasporto aereo. Inoltre, continuiamo a monitorare con rigore i consumi energetici, idrici e le materie prime, favorendo pratiche di riciclo e un approccio responsabile alla gestione dei rifiuti.

I risultati economici ottenuti, con un valore della produzione cresciuto da **11,9 milioni di euro nel 2023 a 12,8 milioni nel 2024**, riflettono la solidità del nostro modello industriale. Le risorse generate sono state distribuite ai nostri portatori di

interesse in adempimento alle rispettive pattuizioni contrattuali e nel rispetto della normativa di riferimento, coerentemente rispetto alla nostra volontà di creare **valore condiviso e duraturo**.

Guardando al futuro, ci impegniamo a rafforzare la governance aziendale, adottare un Sistema di Gestione Ambientale UNI EN ISO 14001, investire in efficienza energetica e continuare a sostenere progetti formativi e sociali per le nuove generazioni. La nostra ambizione è crescere in modo sostenibile, innovativo e responsabile, costruendo, con tutti i nostri stakeholders, un sistema di creazione di valore stabile e duraturo.

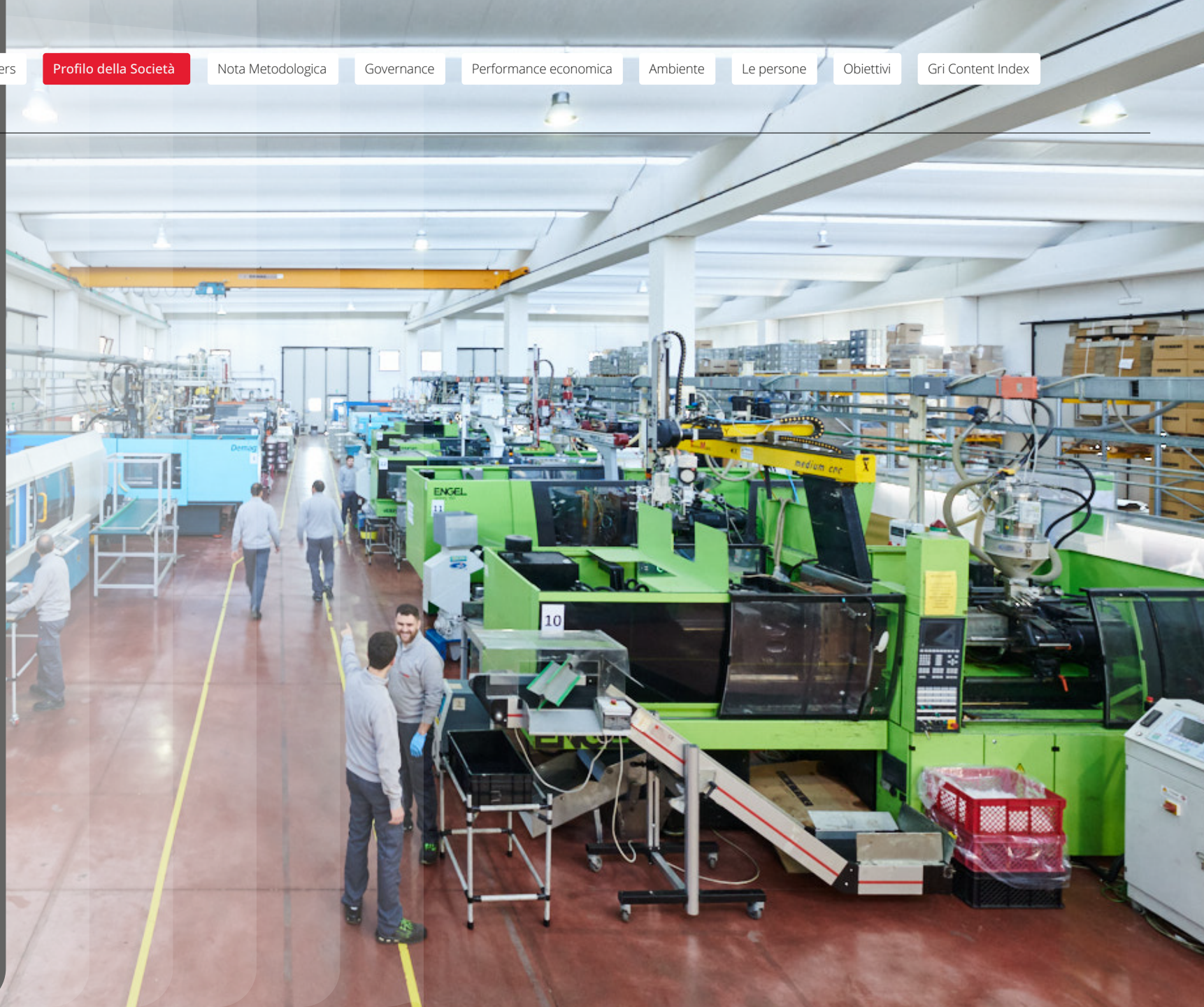
Buona lettura!

Gianluigi Raponi
(Presidente CdA)



■ Profilo della società

■ GRI 2-1



▪ Profilo della società

▪ GRI 2-1

Fondata nel 2006 dall'unione Comera s.r.l., Corsetti s.r.l. e TMM s.r.l., aziende con oltre quarant'anni di esperienza nella progettazione e costruzione di stampi e nello stampaggio di materie plastiche, Ometec si è rapidamente affermata come partner di riferimento per le aziende operanti nei settori automotive, energy management e packaging. Grazie al know-how consolidato e all'elevato contenuto tecnologico del parco macchine, la società è in grado di offrire un servizio completo per la realizzazione di prodotti in plastica, seguendo l'intero ciclo produttivo: dal co-design e progettazione dello stampo, alla realizzazione dello stampo stesso, fino allo stampaggio dei componenti e all'assemblaggio finale dei prodotti. L'approccio di co-creazione con i clienti consente di trasformare idee in soluzioni concrete, innovative ed efficienti, ottimizzando tempi, costi e sostenibilità dei processi produttivi. In questo contesto, le attività di Ometec si allineano all'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile, contribuendo agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile, tra questi, in particolare:



SDG 3: Salute e benessere



SDG 4: Istruzione di qualità



SDG 5: Parità di genere



SDG 6: Acqua pulita e servizi igienico-sanitari



SDG 7: Energia pulita e accessibile



SDG 8: Lavoro dignitoso e crescita economica



SDG 10: Ridurre le disuguaglianze



SDG 12: Consumo e produzione responsabili



SDG 13: Lotta contro il cambiamento climatico



SDG 16: Pace, giustizia e istituzioni solide



SDG 17: Partnership per gli obiettivi

Ometec integra tecnologie avanzate, software di simulazione e sistemi Industry 4.0, garantendo prodotti di qualità elevata e monitorando le performance degli stampi per prolungarne la vita utile e ridurre sprechi di materiali.

La gestione attenta delle risorse, unita a procedure operative trasparenti e a produzioni pre-serie mirate, permette di ridurre il time-to-market e l'impatto ambientale, promuovendo una produzione responsabile ed efficiente.

Ometec, con sede legale a Sora (FR), in Via Felci snc – 03039, svolge nello stesso sito le attività operative di progettazione e realizzazione di stampi. Inoltre, la società dispone di due ulteriori stabilimenti dedicati alle attività di stampaggio di componenti in plastica, entrambi situati a San Giovanni Incarico (FR), rispettivamente in Via La Croce snc e in Via Le Vigne Vecchie snc – 03028, per una superficie complessiva di 20.000 mq, di cui una parte occupata dagli edifici aziendali. In particolare:

- 3.600 mq Divisione stampi;
- 3.500 mq Divisione termoplastico, di cui un magazzino di 1000 mq;
- 700 mq Divisione termoindurente.

■ La Vision Ometec¹

Sviluppiamo, gestiamo e mettiamo a sistema progetti complessi

Semplifichiamo la gestione dei processi, fornendo un supporto professionale che accompagna il cliente lungo tutta la complessità del progetto: dall'idea al prodotto.

La nostra sfida è poter applicare la nostra tecnologia a tutte le aziende nel mondo che hanno un prodotto da realizzare

Ometec è certificata in conformità con le norme **UNI EN ISO 9001:2015** per la gestione della qualità, **UNI EN ISO 45001:2018** per la salute e la sicurezza sul lavoro, **SMETA 4 Pillars** e **UNI PdR 125:2022** a testimonianza dell'impegno verso standard elevati di gestione, sicurezza e promozione di parità, inclusione e uguaglianza nell'organizzazione². Inoltre, Ometec ha aderito alla piattaforma **EcoVadis**, a conferma del proprio impegno verso la sostenibilità, la responsabilità sociale e l'eccellenza nei processi aziendali ottenendo il **Badge EcoVadis** per il rating di sostenibilità internazionale.

Ometec continua a crescere a livello internazionale con **T4Plast Suarl**, nuova società controllata con sede in Tunisia, che avvia attività produttive e di assemblaggio in un'area strategica per il dialogo industriale tra Europa e Africa. Questa iniziativa rafforza la **competitività globale di Ometec**, ottimizza la catena produttiva grazie a sinergie operative tra Paesi e valorizza le

unità produttive italiane, che restano il cuore dell'innovazione, della progettazione e del know-how industriale aziendale. Le risorse umane altamente specializzate e il modello organizzativo flessibile consentono alla società di affrontare progetti complessi e commesse personalizzate, assicurando al contempo elevati standard qualitativi, sicurezza dei processi e una costante attenzione alla sostenibilità tecnica, economica e ambientale delle proprie attività.



¹ <https://www.Ometec.it/chi-siamo/>

² Tutte le certificazioni sono consultabili al link: <https://www.Ometec.it/qualita/>



La Storia di Ometec

2006

Comera srl e Corsetti srl danno vita al consorzio Ometec per incrementare la forza commerciale e raggiungere nuovi mercati nazionali e internazionali

2009

TMM srl entra a far parte di Ometec

2012

Ometec registra il proprio marchio AGA Design e la divisione stampaggio viene accreditata da NestlŽ come fornitore mondiale

2014

Il consorzio Ometec diventa Ometec srl

2015

Comera srl, Corsetti srl e TMM srl conferiscono il loro ramo produttivo in Ometec srl con due divisioni: Officina Stampi e Reparto Stampaggio

2019

inaugurazione terza divisione: Unit^ di Stampaggio Termoindurente

- Nota Metodologica: analisi di materialità e stakeholder engagement

■ GRI 2-2, 2-3, 2-29, 3-1, 3-2, 3-3



▪ Nota Metodologica: analisi di materialità e stakeholder engagement

(GRI 2-2, 2-3, 2-29, 3-1, 3-2, 3-3)

Questo documento rappresenta il **primo bilancio di sostenibilità** di Ometec s.r.l. (da qui indicata come Ometec o società). Tale bilancio di sostenibilità nasce su base **volontaria**, come espressione dell'impegno dell'azienda a garantire integrità, trasparenza e responsabilità in tutte le proprie attività. Non è un semplice documento formale, ma uno strumento concreto volto ad orientare le decisioni e i comportamenti, offrendo linee guida chiare ai collaboratori e a tutti coloro che interagiscono con l'organizzazione. In questo modo, Ometec ribadisce la volontà di fondare la propria crescita su principi etici condivisi, che rappresentano un punto di riferimento costante nei rapporti con partner commerciali, istituzioni, clienti, fornitori e comunità locali. I contenuti sono stati redatti in conformità ai **GRI Standards**, nella versione emanata dalla Global Reporting Initiative nel 2021, che forniscono una guida completa e dettagliata per la rendicontazione delle performance ambientali, sociali e di governance. Il documento si riferisce all'esercizio chiuso al **31 dicembre 2024** e include un primo riferimento ai principi **ESRS (European Sustainability Reporting Standards)** sviluppati dall'EFRAG ed introdotti con la **Direttiva CSRD del 2023** (cfr. paragrafo 10). Al fine di individuare gli stakeholder e i temi materiali da rendicontare all'interno del Bilancio di Sostenibilità 2024, come stabilito dal GRI, è stato utilizzato lo standard **GRI 3 "Temi materiali"**, che esplicita le modalità di:

- individuazione dei temi materiali generali per il settore;
- selezione dei temi materiali rilevanti per l'azienda;
- rendicontazione degli stessi.

Il perimetro di rendicontazione comprende tutte le sedi operative Ometec (una sede a Sora (FR) e due sedi a San Giovanni Incarico (FR)) ed eventuali eccezioni a questo principio verranno segnalate all'interno del report.

Gli argomenti individuati sono stati successivamente condivisi con i componenti del CDA e approfonditi attraverso interviste dedicate a tutti i responsabili delle principali funzioni aziendali di tutte e tre le sedi operative, consentendo così al team di lavoro di validare e confermare i risultati dell'analisi di materialità. Per qualsiasi informazione relativa al bilancio di sostenibilità è possibile scrivere all'indirizzo e-mail: info@ometec.it.

▪ Temi Materiali

Ambiente	Economico/Governance	Sociale
Riduzione energia consumata da fonti fossili (GRI 302)	Crescita ed equilibrio economico (GRI 201, GRI 204)	Formazione continua (GRI 404)
Gestione rifiuti industriali (GRI 306)	Continuità nel Governo della società (GRI 2)	Pari opportunità (GRI 401, GRI 405)
Riduzione emissioni CO ₂ (GRI 305)	Competitività sul mercato (GRI 408, GRI 409)	Valorizzazione dei talenti interni ed esterni
Gestione delle materie prime (GRI 301)	Qualità del prodotto (GRI 301)	Clima aziendale positivo (GRI 406)
	Rapporto di partnership e condivisione di valori con i fornitori (GRI 408, GRI 409)	Sicurezza sui luoghi di lavoro (GRI 403)
	Conduzione business etico (GRI 205)	Supporto ad associazioni meritevoli (GRI 413)
		Programmi scuola/lavoro e stage (GRI 413)

■ Governance



5.1 La struttura di governo

GRI 2-9, 405-1

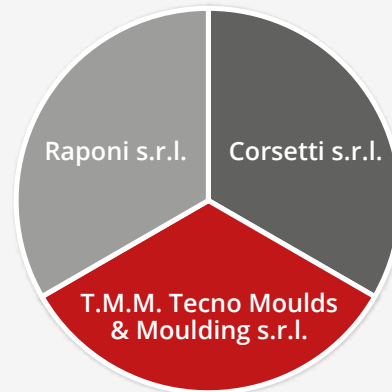
Ometec, con sede legale a Sora (FR), in via Felci snc – 03039, km 0,900, è una società a responsabilità limitata partecipata da tre soci, i quali contribuiscono attivamente alla governance e allo sviluppo dell'azienda.

Al 31 dicembre 2024, la compagine societaria di Ometec è composta da:

- Corsetti S.r.l.
- T.M.M. Tecno Moulds & Moulding S.r.l.
- Raponi S.r.l.

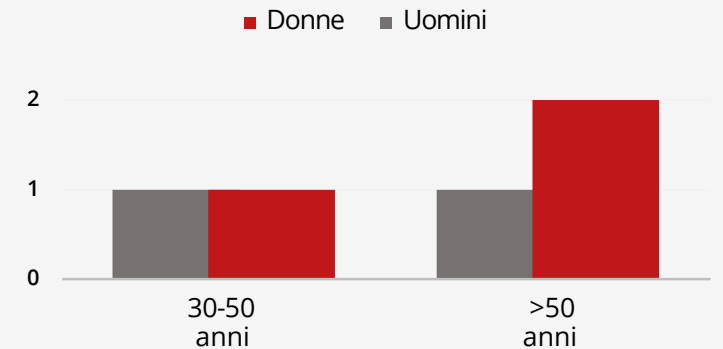
La struttura proprietaria può essere rappresentata come segue:

Configurazione proprietà Ometec



La governance della Società, di tipo tradizionale, è affidata a un **Consiglio di Amministrazione** composto da 5 membri, di cui **un Presidente, due consiglieri delegati e due consiglieri**, cui spetta la responsabilità della definizione degli indirizzi strategici e della supervisione delle attività aziendali. A supporto delle funzioni di vigilanza e controllo opera il **Collegio Sindacale**, costituito da cinque componenti: **un Presidente, tre sindaci (di cui un sindaco supplente) e una sindaca supplente**. Tale assetto assicura un **sistema di governo societario equilibrato**, volto a garantire trasparenza, correttezza gestionale e presidio delle dinamiche di sostenibilità.

Composizione del Cda per Genere e fascia d'età



■ 5.2 Codice Etico sulla responsabilità sociale

Nel rispetto dei principi di **trasparenza e responsabilità sociale**, Ometec ha adottato un **Codice Etico sulla Responsabilità Sociale**, che rappresenta la guida per i comportamenti di dipendenti, collaboratori, fornitori, clienti e tutti gli stakeholder. Il documento definisce i valori fondamentali dell'azienda, che sono **integrità, correttezza, pari opportunità, tutela della salute e sicurezza, rispetto dei diritti umani e attenzione alla comunità**, traducendoli in regole di condotta concrete.

Il Codice vieta espressamente il lavoro minorile e forzato, la discriminazione e qualsiasi forma di coercizione o abuso, promuove un **ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e rispettoso della dignità delle persone**, e sostiene la **libertà sindacale e la contrattazione collettiva**. Allo stesso tempo, impegna l'azienda a garantire **trasparenza e correttezza nei rapporti con fornitori e subappaltatori**, pagamenti puntuali, tutela delle informazioni riservate, prodotti e servizi di qualità per i clienti, e a contribuire allo sviluppo sociale e professionale della comunità locale, con particolare attenzione ai giovani e ai diritti umani.

Per rafforzare l'integrità aziendale, Ometec ha inoltre istituito un **canale di segnalazione**, anche anonimo, che consente a dipendenti, collaboratori e stakeholder di comunicare eventuali violazioni del Codice, con la **garanzia di riservatezza e protezione da qualsiasi forma di ritorsione**.

A conferma dell'impegno alla trasparenza, il Codice Etico è reso pubblico e consultabile sul sito aziendale³.



³<https://www.Ometec.it/wp-content/uploads/2023/08/CODICE-ETICO-RESP-SOCIALE-OMETEC-ITA.pdf>

■ Performance economica



Valore economico generato e distribuito

6.1 Valore economico generato e distribuito

GRI 2-9, 405-1

Nel biennio 2023-2024, Ometec ha continuato a consolidare la propria posizione come azienda industriale in grado di **generare e distribuire valore economico sostenibile**. Le risorse rappresentate dalla parte di valore trattenuto sono state destinate al rafforzamento patrimoniale, anche allo scopo di favorire la realizzazione di investimenti futuri.

Il **valore economico generato** è cresciuto da €12.380.873 del 2023 a **€13.303.492** del 2024, grazie all'incremento dei ricavi derivanti dall'attività produttiva e commerciale, accompagnato da contributi accessori legati a servizi e proventi non ricorrenti. Questo andamento positivo riflette la capacità dell'azienda di espandersi in nuovi segmenti di mercato, pur mantenendo solide relazioni con clienti consolidati.

Ometec rivolge particolare attenzione alle proprie persone, distribuendo in maniera congrua il valore generato verso il capitale umano. Sebbene i costi del personale risultino apparentemente aumentati da € 2.231.546 del 2023 ad € 3.258.816 del 2024, la remunerazione del personale è, in realtà, rimasta sostanzialmente invariata. Ometec si avvale, infatti, di collaboratori interinali il cui costo - in precedenza annoverato tra i servizi - è ora (2024) incluso tra i costi per salari e stipendi (€ 785.000 c.ca).

Un'ulteriore quota significativa è stata destinata ai **fornitori e ai partner commerciali**, pari a €9.783.866 nel 2023 e a **€9.590.563** nel 2024, a supporto della continuità della catena del valore.

Il **valore trattenuto**, pari a **€53.576** nel 2023 e a **€93.513** nel 2024, è stato destinato a riserve e investimenti mirati a rafforzare la

solidità patrimoniale e a sostenere progetti di innovazione, sviluppo tecnologico e crescita sostenibile.

Nel complesso, il biennio evidenzia una **gestione attenta e bilanciata** delle risorse economiche, con l'obiettivo di creare

valore durevole per l'azienda, per i suoi collaboratori e per tutti gli stakeholder, confermando l'approccio strategico di Ometec orientato a sostenibilità, efficienza e crescita responsabile.

Voce	Destinazione	2023 (€)	2024 (€)
Valore economico generato	Valore della produzione (ricavi, variazione rimanenze, altri ricavi)	12.380.873 €	13.303.492 €
Valore economico distribuito	Comprende:	12.076.094 €	12.964.898 €
- Costi operativi (beni e servizi, altri oneri)	Remunerazione fornitori e partner commerciali	9.783.866 €	9.590.563 €
- Remunerazione del personale	Salari, stipendi, oneri sociali	2.231.546 €	3.258.816 €
- Oneri finanziari	Totale degli oneri finanziari	251.203 €	245.081 €
- Imposte sul reddito	Contributo allo Stato e alle comunità	60.682 €	115.519 €
Valore economico trattenuto	Utile destinato a riserva straordinaria	178.306 €	223.623 €

6.2 Assistenza finanziaria ricevuta dal governo

▪ (GRI 201-4)

Con riferimento agli esercizi 2024 e 2023, Ometec ha beneficiato di diverse misure di assistenza finanziaria da parte dello Stato. In particolare, nell'esercizio 2024 ha ricevuto **sgravi fiscali e crediti d'imposta per €12.415**, rispetto ai €21.549 del 2023; **sussidi per €128.412** nel 2024 rispetto a €79.754 nel 2023; **incentivi finanziari per €2.908** nel 2024 e €4.597 nel 2023. Le sovvenzioni agli investimenti, borse di ricerca e sviluppo e altre concessioni ammontavano a €41.242 nel 2023, mentre nel 2024 non sono state registrate nuove concessioni.

In aggiunta a questi finanziamenti, Ometec ha ricevuto un **contributo di €30.480** nell'ambito del progetto **"Partecipazione fieristica OMETEC SRL"**, finanziato dall'Unione Europea e dalla Regione Lazio, con la collaborazione di **Lazio Innova e Coesione Italia 21-27 Lazio**. Il progetto ha consentito la partecipazione dell'azienda ai seguenti eventi fieristici:

- **ALL4PACK EMBALLAGE PARIS 2024** (Paris Nord Villepinte), dal 4 al 7 novembre 2024;
- **EIMA International - Esposizione Internazionale di Macchine per l'Agricoltura e il Giardinaggio** (Bologna), dal 6 al 10 novembre 2024.

Questo supporto finanziario contribuisce alla promozione internazionale dell'azienda e al rafforzamento della crescita e della competitività di Ometec sui mercati esteri.

	2024	2023
Sgravi fiscali e crediti d'imposta	12.415 €	21.549 €
Sussidi	128.412 €	79.754 €
Sovvenzioni agli investimenti, borse di ricerca e sviluppo e altri tipi di concessioni pertinenti	- €	41.242 €
Incentivi finanziari	2.908 €	4.597 €

6.3 Proporzione di spesa verso i fornitori locali

(GRI 204-1)

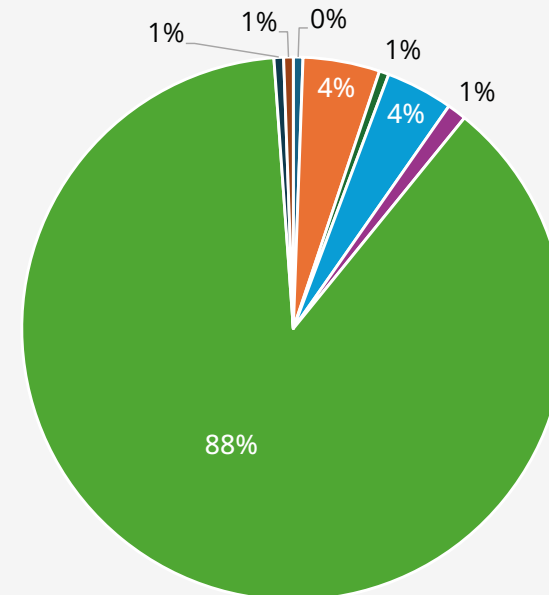
Ometec, compatibilmente con le esigenze operative e il **mantenimento di elevati standard qualitativi**, privilegia il ricorso a fornitori con **sede in Italia**, favorendo così la collaborazione con partner in grado di garantire efficienza, tempestività e qualità. Nel 2024, circa l'**82%** della spesa destinata ai fornitori è stata rivolta a realtà nazionali, confermando l'attenzione dell'azienda verso il **sostegno all'economia locale** e il rafforzamento del territorio. Considerando la specificità del settore in cui opera, il ciclo produttivo di Ometec non sempre consente di fare ricorso a fornitori che operano nelle strette vicinanze dei siti produttivi. Ne discende che adottare la scala nazionale come riferimento per i fornitori rappresenta la scelta più efficace per misurare l'impatto economico complessivo. Questo approccio consente di **valorizzare il contributo** di tutti i partner italiani, presenti in diverse aree del Paese, garantendo al contempo **la continuità delle forniture e la qualità richiesta dal business**. Questa scelta di rendicontazione consente di offrire una visione omogenea e comparabile dell'impegno di Ometec a favore dell'economia italiana, coerentemente rispetto alle strategie e alle esigenze operative dell'azienda.

Proporzione di spesa verso i fornitori locali

	2024
Percentuale di spesa a favore di fornitori locali	82%
Definizione geografica dell'organizzazione per "locale"	Nazione Sede
Definizione utilizzata per "sedi delle attività significative"	Sede operativa

Fornitori per area Geografica

■ Bulgaria ■ Paesi Extra-UE ■ Francia ■ Germania ■ Gran Bretagna ■ Italia ■ Paesi bassi ■ Spagna



▪ 6.4 Anticorruzione

▪ (GRI 205-3)

Ometec opera nel rispetto di **elevati standard etici e di integrità**, coerentemente con i principi stabiliti dal **Codice Etico** aziendale. L'azienda promuove comportamenti corretti e trasparenti in ogni attività, assicurando ai collaboratori una costante informazione e formazione sulle politiche interne. Questo approccio preventivo contribuisce a rafforzare la responsabilità individuale e a mantenere un **ambiente di lavoro integro**, riducendo al minimo il rischio di comportamenti illeciti. Nel corso del 2024 **non sono state registrate segnalazioni** né avviate indagini relative a episodi di corruzione o violazioni etiche, confermando l'efficacia delle politiche implementate.

■ Impegno per l'ambiente



7 Impegno per l'ambiente

L'innovazione e la responsabilità rappresentano le basi per costruire un futuro sostenibile. In quest'ottica, Ometec integra i principi ESG in ogni scelta strategica e realizza investimenti mirati per ridurre l'impatto ambientale delle proprie attività. Parallelamente vengono adottate soluzioni per l'ottimizzazione del trasporto su gomma, con attenzione al trasferimento su rotaia, e vengono promosse pratiche di gestione responsabile dei rifiuti e dei materiali, favorendo il riciclo. Ometec aderisce alla piattaforma **EcoVadis**, il fornitore più importante al mondo di valutazioni sulla sostenibilità delle imprese, fornendo informazioni e strumenti collaborativi per il miglioramento delle performance rivolti alle catene di fornitura globali. Ometec ha ottenuto anche per il 2024 il **Badge EcoVadis**, Rating di Sostenibilità internazionale. Questo riconoscimento conferma l'impegno costante dell'azienda verso pratiche sostenibili e trasparenti, rafforzando la fiducia dei nostri stakeholder.



7.1 Consumi energetici, idrici ed emissioni di CO₂eq

▪ (GRI 302-1, 303-5, 305-1, 305-2, 305-5)

La **gestione efficiente** delle risorse energetiche e idriche rappresenta un elemento centrale per la sostenibilità ambientale. In Ometec, vengono monitorati con continuità i consumi energetici e idrici degli stabilimenti, così come le emissioni di CO₂eq generate dai processi produttivi. Questi dati permettono di **individuare aree di miglioramento, ottimizzare i processi e definire strategie concrete** volte alla riduzione dell'impatto ambientale complessivo, supportando obiettivi di efficienza e responsabilità a lungo termine.

I consumi energetici sono influenzati da molteplici fattori, tra cui la presenza del personale, le attività negli uffici, gli orari di lavoro, le condizioni ambientali esterne e le caratteristiche degli impianti. La tabella seguente riepiloga i consumi e la produzione energetica della società, fornendo una visione chiara dell'utilizzo delle risorse:

Risorsa	Unità di misura	Valori
Elettricità autoprodotta	kWh	152.800
di cui autoconsumata		123.302
di cui venduta		29.498
Elettricità acquistata	kWh	2.165.073
Gas naturale	smc	4.715
Diesel	l	2465,59
Benzina	l	1446,54
Raffreddamento autoprodotta ⁴	kWh	228.300

⁴ Considerando una perdita media del 5% annuo

I **consumi idrici** sono imputabili esclusivamente all'utilizzo civile e nel 2024 ammontano a un totale di **1.114.000 litri** tra tutti i siti produttivi del perimetro di rendicontazione. Nei tre siti aziendali **la principale fonte energetica è l'elettricità**, che copre le attività produttive, quelle d'ufficio e gli altri consumi. Nel corso dell'esercizio il consumo complessivo di energia elettrica dei tre siti aziendali è stato pari a **2.165.073 kWh**, di cui **2.041.771 kWh acquistati dalla rete elettrica nazionale e 123.302 kWh autoprodotti e autoconsumati** tramite **impianto fotovoltaico**. L'**impianto fotovoltaico**, nel periodo di rendicontazione, ha **prodotto complessivamente 152.800 kWh** di energia elettrica. Di tale produzione, una quota pari a **123.302 kWh è stata autoconsumata**, mentre la quota residua, pari a **29.498 kWh**, è stata **immessa nella rete elettrica nazionale**.

L'analisi di tali aspetti offre una visione completa dell'impronta energetica della società, che si manifesta attraverso **emissioni dirette e indirette**. **Le emissioni dirette (Scope 1)** derivano dalla combustione di combustibili fossili impiegati per il riscaldamento, la produzione di energia termica ed elettrica, emissioni fuggitive di gas refrigeranti e il rifornimento dei mezzi di trasporto. **Le emissioni indirette (Scope 2)**, invece, sono riconducibili alle emissioni indirette legate all'energia elettrica acquistata e impiegata per apparecchiature, riscaldamento e illuminazione degli edifici.

■ Calcolo emissioni CO₂eq: metodologia utilizzata

Per la quantificazione delle emissioni di CO₂eq all'interno dei confini organizzativi e operativi definiti, è stata adottata la **metodologia del calcolo** basata sulla moltiplicazione tra il dato di attività, che misura l'entità dell'attività svolta, e il relativo fattore di emissione:

$$\text{Emissione}^5 = \text{Dato di attività}^6 \times \text{FE}^7$$

In particolare, il calcolo delle emissioni di **Scope 2** avviene mediante due approcci distinti:

- **Approccio market-based**, che utilizza fattori di emissione associati all'energia elettrica fornita dai fornitori selezionati per l'Italia per le fonti fossili e pubblicati da **AIB (Association of Issuing Bodies)**
- **Approccio location-based**,⁸ il quale utilizza i fattori di emissione del mix energetico nazionale forniti da **ISPRA**⁹

⁵Emissione: quantità di CO₂ emessa dall'attività, espressa in tonnellate equivalenti

⁶Dato di attività: valore che descrive l'attività svolta, espresso ad esempio in energia (kWh)

⁷FE: fattore di emissione per la conversione di una data attività nella quantità della conseguente emissione di CO₂

⁸<https://www.aib-net.org/facts/european-residual-mix>

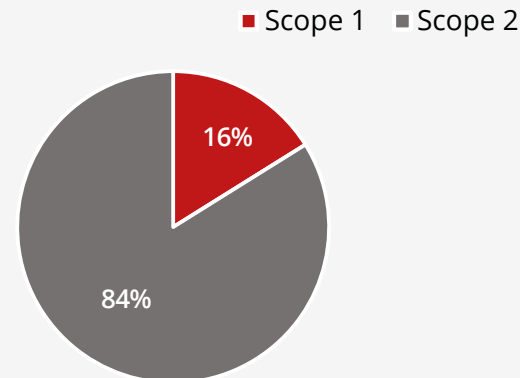
⁹<https://emissioni.sina.isprambiente.it/inventarionazionale/#:-:text=Nonostante%20l'andamento%20positivo%2C%20le,0.4%25%20rispetto%20al%202021>

Di seguito sono riportate le emissioni dirette (Scope 1) e indirette (Scope 2), suddivise per le varie categorie di fonti emissive e per località delle sedi operative:

EMISSIONI DIRETTE (SCOPE 1)	Unità di Misura	Unità produttive	
Gas Naturale	tCO ₂ eq	9,64	
Diesel ¹⁰	tCO ₂ eq	6,56	
Benzina	tCO ₂ eq	3,41	
Gas Refrigerante	tCO ₂ eq	3,65	
Totale (Scope 1)	tCO₂eq	23,27	
EMISSIONI INDIRETTE (SCOPE 2)		Location based	Market based
Elettricità autoprodotta - autoconsumata	tCO ₂ eq	26,62	-
Elettricità acquistata	tCO ₂ eq	440,82	-
Totale (Scope 2)	tCO₂eq	467,44	

¹⁰ Per veicoli di proprietà della società o in leasing

Emissioni CO₂eq del Gruppo Ometec



Nel corso del 2024, le **emissioni dirette (Scope 1)** si sono mantenute su **livelli molto contenuti** per entrambe le sedi, pari a **23,27 tonnellate di CO₂eq** complessive, esclusivamente dovute a combustione di carburanti, ipotizzando perdite di gas refrigeranti pari al 5% annuo.

Le **emissioni indirette** derivanti dall'energia acquistata (**Scope 2, location-based**) sono di **467,44 t di CO₂eq** complessive. Questa evidenza conferma la necessità di concentrare gli sforzi in termini di efficienza e approvvigionamento da fonti rinnovabili, al fine di ridurre l'impatto ambientale e migliorare le performance emissive dell'organizzazione.

È bene specificare che tutta l'energia elettrica è stata acquistata con **Garanzie d'Origine (GO)**, che certificano che il **100% dell'energia proviene da fonti rinnovabili**.

Grazie a questo, anche per l'energia acquistata da rete così come per l'energia autoprodotta e autoconsumata, le emissioni **Scope 2** calcolate secondo il **metodo market-based** risultano praticamente **azzerate**, riflettendo l'effettiva scelta dell'azienda di utilizzare energia rinnovabile certificata. Nel corso del 2024, l'energia elettrica autoprodotta e autoconsumata tramite impianto fotovoltaico ha consentito di ridurre il ricorso all'energia prelevata dalla rete elettrica nazionale; tale scelta ha comportato una riduzione stimata delle emissioni indirette di CO₂eq pari a 103,1 tonnellate, calcolata sulla base del fattore medio del mix elettrico nazionale.

In tale direzione, Ometec si impegna concretamente anche a **ridurre le emissioni di CO₂** legate alle proprie **attività logistiche**, adottando carburanti sostenibili per l'aviazione. A tal fine, l'azienda ha aderito al programma **GoGreen Plus di DHL Express** per il **trasporto aereo**, condividendo l'impegno a promuovere una logistica più ecologica e responsabile. Grazie all'uso di **carburante sostenibile per aviazione (SAF)** e a soluzioni a basse emissioni, nel 2024 le emissioni totali WtW (Well-to-Wheel) di CO₂eq sono state ridotte del **20,33 %**, pari a circa **7 tonnellate di CO₂ evitate**¹¹.



¹¹ https://www.Ometec.it/wp-content/uploads/2025/04/GoGreenPlusCertificate2024_Ometec.pdf

7.2 Gestione delle materie prime e supply chain

(GRI 2-6, 301-1, 301-2, 301-3, 408-1, 409-1)

Nel 2024 Ometec ha **monitorato** in modo puntuale l'uso di **materie prime**, distinguendo tra risorse rinnovabili e non rinnovabili, in coerenza con gli standard GRI (301-1).

Nel corso dell'anno, tra le **materie prime rinnovabili** si annoverano componenti funzionali alle lavorazioni e materiali destinati al confezionamento dei prodotti. I dati completi sono riportati nella tabella che segue.

Materiale rinnovabile	Unità di misura	Quantità
Granulato plastico	Kg	593.056
Scatole in cartone	Kg	28.056
Casse in legno	Kg	3.700

Il **granulato plastico** rappresenta una delle principali materie prime impiegate nei processi produttivi, mentre **scatole e casse in legno** svolgono un ruolo di supporto logistico e di protezione dei prodotti, con un **buon potenziale di riciclo**. Nel 2024, il 20% del granulato plastico è stato riciclato.

Ometec utilizza anche **materie prime non rinnovabili**, fondamentali per garantire la qualità e le prestazioni dei propri prodotti. Anche in questo caso, il monitoraggio puntuale consente di ottimizzarne l'impiego e ridurre al minimo gli sprechi. I dettagli

sono riportati nella tabella che segue.

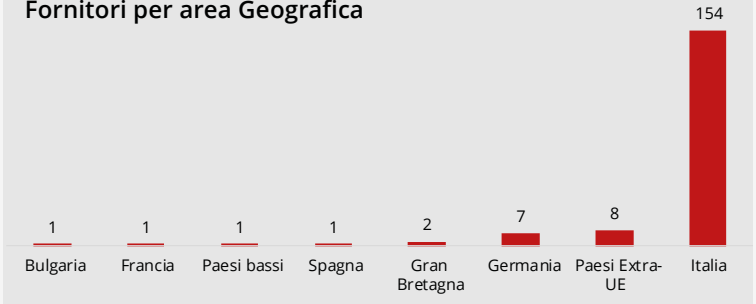
Materiale non rinnovabile	Unità di misura	Quantità
Acciaio	Kg	100.000
Resine in poliestere	Kg	470.000
Inserti	Kg	3.689
Buste in PE	Kg	3.174
Distaccante per stampaggio	l	158
Olio idraulico e di lubrificazione	l	2.411

Le principali materie prime non rinnovabili comprendono **acciaio e resine poliestere**, materiali essenziali per le lavorazioni produttive. La loro gestione è orientata alla massima efficienza e al costante miglioramento dei processi interni.

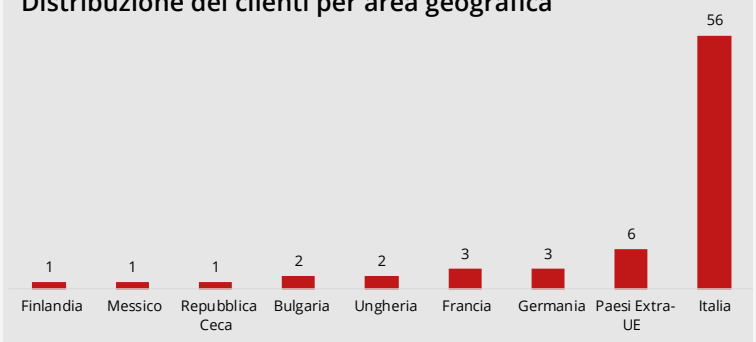
In questo contesto, la **selezione dei fornitori** gioca un ruolo **fondamentale**. L'attenzione alla sostenibilità non si limita infatti alle fasi produttive interne, ma parte già dalle scelte di approvvigionamento. Su un totale di **175 fornitori** con i quali Ometec si è interfacciata nel 2024, l'**88% ha sede in Italia** mentre il restante 12% è distribuito in Paesi Europei (Bulgaria, Francia, Germania, Gran Bretagna, Paesi Bassi e Spagna) e in Paesi Extra-Europei. Il mix di fornitori italiani e stranieri permette di rafforzare la resilienza della catena di fornitura, sfruttare competenze e risorse specializzate a livello internazionale e promuovere lo sviluppo economico locale. Inoltre, i fornitori vengono valutati non solo sulla qualità e sull'affidabilità dei materiali, ma anche sul loro **impegno in termini di responsabilità ambientale e sociale**, garantendo che l'intera catena di fornitura sia allineata ai principi di sostenibilità dell'azienda.

Gestione delle materie prime e supply chain

Fornitori per area Geografica



Distribuzione dei clienti per area geografica



Per quanto riguarda i mercati serviti, Ometec serve principalmente i **settori automotive, energy management e packaging**. La **clientela** è composta da soggetti privati di cui il **75% con sede in Italia** e il restante **25%** distribuito a livello internazionale, in Paesi europei ed extraeuropei quali America, Bulgaria, Finlandia, Francia, Germania, India, Messico, Repubblica Ceca, Tunisia e Ungheria. Questa diversificazione geografica della clientela contribuisce a **rafforzare la competitività globale di Ometec**, combinando la stabilità del mercato locale con l'accesso a opportunità commerciali e competenze internazionali.

7.3 Gestione dei rifiuti

(GRI 306-1, 306-2)

I rifiuti generati provengono sia dai **processi operativi** delle tre sedi produttive, sia dalle **attività amministrative e d'ufficio**. La gestione dei **rifiuti di tipo urbano** (rifiuti civili di tipo organico e inorganico) generati da queste ultime avviene mediante un **sistema di raccolta differenziata previsto nei Comuni di Sora e San Giovanni Incarico**. I contenitori per la raccolta differenziata di tali rifiuti (es. carta e cartone, plastica, indifferenziato) sono collocati in tutte le aree aziendali.

I **rifiuti di produzione**, suddivisi in pericolosi e non pericolosi, sono **temporaneamente stoccati in aree dedicate** nei siti produttivi di appartenenza, **identificati da CER**, denominazioni, stato fisico, classificazione e quantitativo, raccolti in contenitori per essere avviati allo **smaltimento esterno tramite ditte autorizzate**.

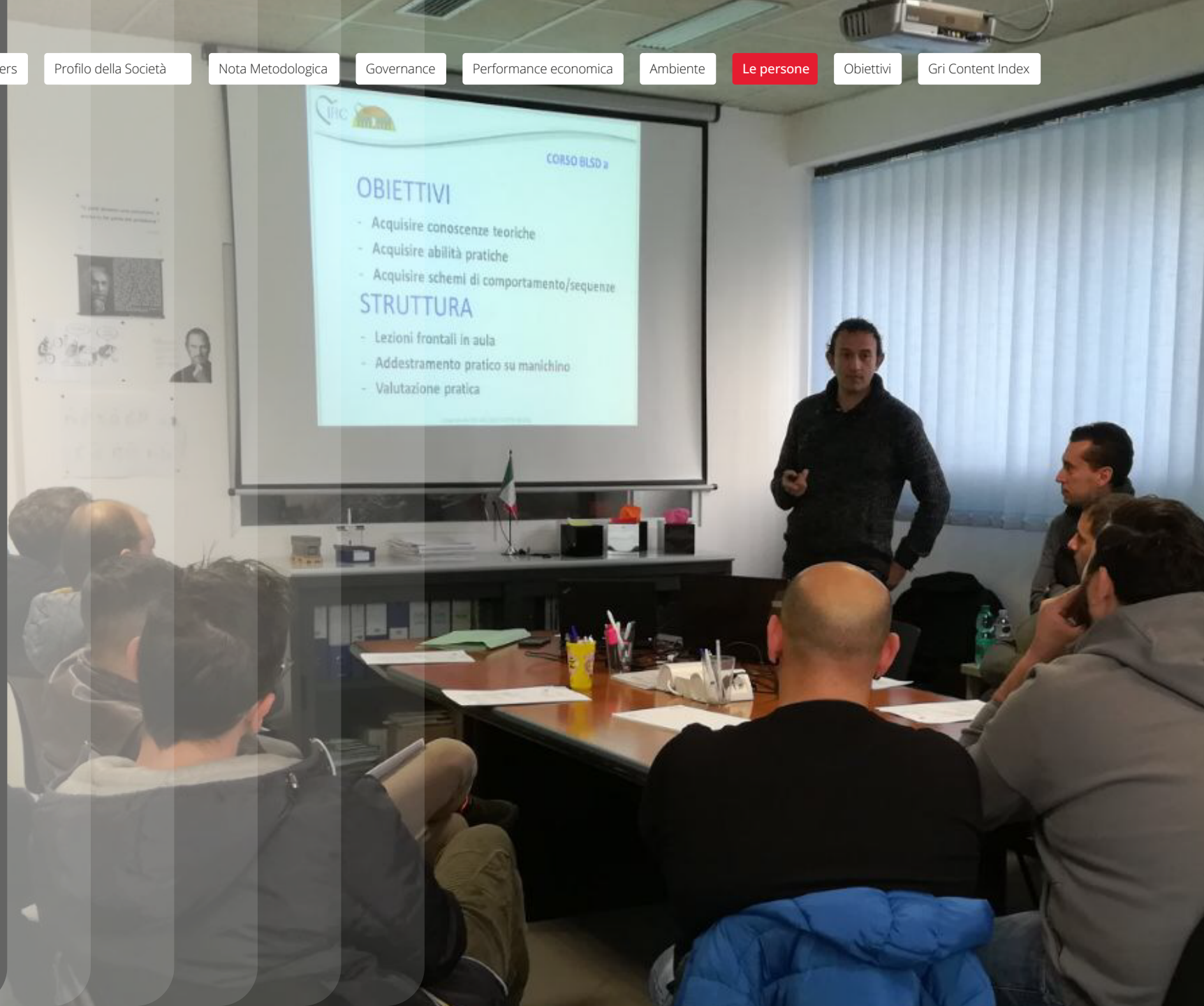
Ometec si impegna a garantire un corretto smaltimento di ogni tipologia di rifiuto, promuovendo la **responsabilità ambientale e la tracciabilità dei flussi** attraverso i **Formulari di Identificazione dei Rifiuti (FIR)** e la dichiarazione annuale **MUD**, in conformità alla normativa vigente. Inoltre, la società sta provvedendo ad adeguarsi alle disposizioni introdotte dal sistema nazionale **RENTRI** (Registro Elettronico Nazionale per la Tracciabilità dei Rifiuti), assicurando così una gestione informatizzata e trasparente dei flussi su tutto il territorio nazionale.

La caratterizzazione dei rifiuti generati per i tre siti è descritta nella tabella che segue. Si precisa che, per i siti di San Giovanni Incarico, i quantitativi sono stati considerati in forma aggregata.

Tipologia	Unità di misura	Quantità	
08 03 18 -	Toner per stampa esauriti, diversi da quelli di cui alla voce 08 03 17	kg	8
12 01 01 -	Limatura e trucioli di metalli ferrosi	kg	10000
12 01 04 -	Polveri e particolato di metalli non ferrosi	kg	15
12 01 09* -	Emulsioni e soluzioni per macchinari, non contenenti alogeni	kg	1500
12 01 21 -	Corpi d'utensile e materiali di rettifica esauriti, diversi da quelli di cui alla voce 12 01 20	kg	10
15 01 01	imballaggi in carta e cartone	kg	12010
15 01 06	imballaggi in materiali misti non pericolosi	kg	125740
15 02 03 -	Assorbenti, materiali filtranti, stracci e indumenti protettivi, diversi da quelli di cui alla voce 15 02 02	kg	210
16 10 02 -	Rifiuti liquidi acquosi, diversi da quelli di cui alla voce 16 10 01	kg	2000
19 09 05 -	Resine a scambio ionico saturate o esaurite	kg	180

Nel 2024, presso il sito di Sora, l'11% dei rifiuti prodotti è stato classificato come "pericoloso", mentre il restante **89%** rientra nella categoria dei rifiuti "**speciali non pericolosi**". Nei siti di San Giovanni Incarico, invece, il **100%** dei rifiuti generati è stato classificato come "**speciale non pericoloso**".

■ Le nostre persone



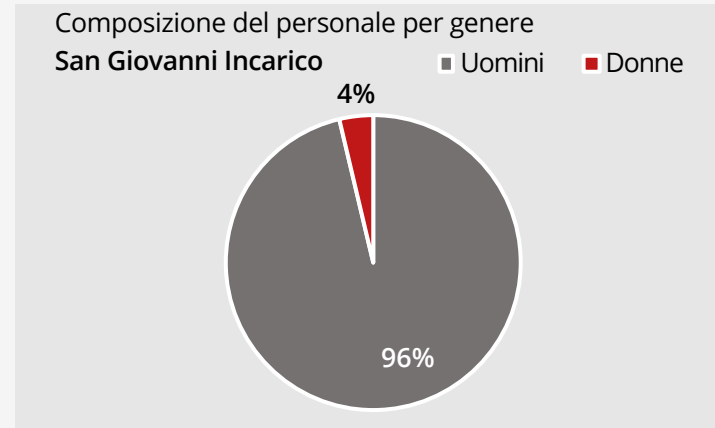
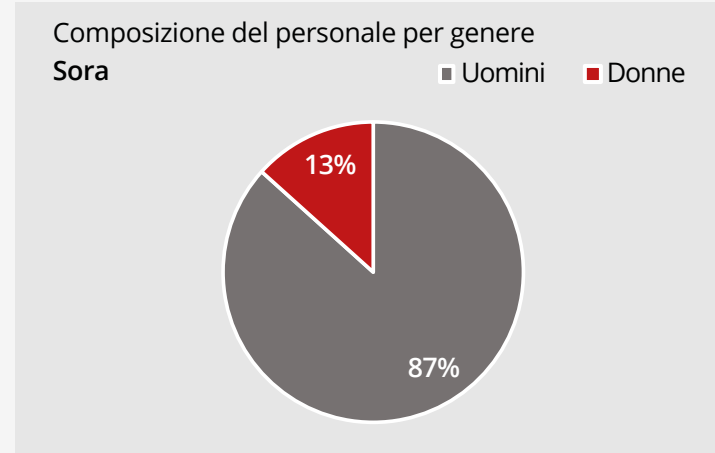
8 Le nostre persone

▪ (GRI 2-7, 2-8, 401-1, 404-1)

Le **persone** sono al centro della **crescita e del successo** di Ometec. Le nostre risorse umane, altamente qualificate e specializzate, garantiscono competenza e professionalità in ogni singola commessa. Grazie a un approccio multicanale siamo in grado di pianificare, testare e operare in modo trasversale su diversi progetti, introducendo soluzioni innovative sia in fase di progettazione che di produzione.

La **valorizzazione delle nostre persone** rappresenta per noi un **impegno costante**: promuoviamo un **ambiente di lavoro inclusivo, sicuro e collaborativo**, fondato su fiducia, rispetto e pari opportunità. Crediamo fermamente che la **crescita dei nostri collaboratori** sia il motore che consente all'azienda di affrontare con successo sfide sempre più ambiziose e di contribuire allo sviluppo del territorio in cui operiamo.

A testimonianza di questo impegno, i dati che seguono offrono una panoramica sulla composizione, sulle competenze e sulla distribuzione delle nostre risorse. La composizione del personale Ometec nei tre siti, nel 2024, è così articolata:

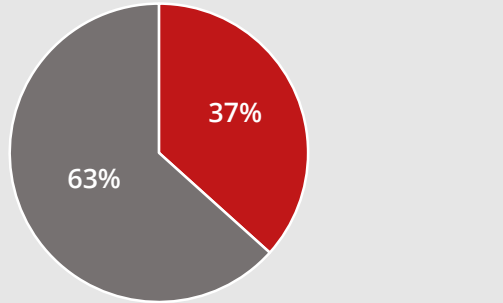


Su un totale di **57 dipendenti**, che rappresentano la forza lavoro complessiva derivante dall'aggregazione del personale dei tre stabilimenti, il 9% è rappresentato da donne mentre il restante 91% da uomini. Questa distribuzione riflette le peculiarità del settore manifatturiero, ma non limita l'impegno dell'azienda nel promuovere pari opportunità e nel sostenere una cultura aziendale inclusiva. In quest'ottica, Ometec impiega anche **3 dipendenti appartenenti alle categorie protette**, confermando l'attenzione verso l'inclusione e la valorizzazione della diversità. L'azienda adotta **criteri di selezione basati sul merito e sulla professionalità**, riconoscendo e valorizzando competenze ed esperienze. Inoltre, considera prioritario offrire **opportunità di lavoro stabili e prospettive di crescita professionale**: per questo motivo, tutti i dipendenti sono assunti con contratto a tempo indeterminato e impiego a tempo pieno.

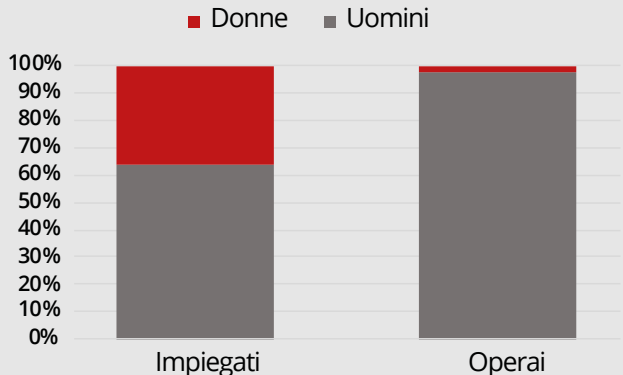
La composizione della forza lavoro di Ometec evidenzia un **equilibrio organizzativo solido e una presenza diversificata di competenze**. Nei tre stabilimenti, il personale è costituito principalmente da operai specializzati e impiegati qualificati, a testimonianza di un modello produttivo fortemente orientato alla competenza tecnica e alla professionalità. La presenza femminile, concentrata prevalentemente tra gli impiegati, rappresenta un segnale positivo di **apertura e inclusione** in un settore tradizionalmente a prevalenza maschile come quello manifatturiero. Nel sito di San Giovanni Incarico, il 100% del personale è costituito interamente da operai. Nel complesso, il totale dei dipendenti conferma la **stabilità occupazionale e la continuità gestionale dell'azienda**, che continua a investire nelle proprie persone come principale leva di crescita e innovazione.

Le nostre persone

Composizione del personale per inquadramento
Sora



Composizione del personale per inquadramento e genere



Accanto a queste risorse, Ometec si avvale anche di **40 lavoratori interinali** complessivi sui tre siti, di cui il 65% uomini e 35% donne, che rappresentano un supporto qualificato e flessibile alle attività aziendali, contribuendo al raggiungimento degli obiettivi produttivi e organizzativi.

Assunzioni

	<30	30-50	>50
Uomini	5	2	-
Donne	-	2	-

Cessazioni

	<30	30-50	>50
Uomini	3	1	-
Donne	-	3	-

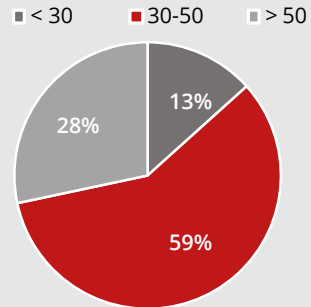
A completamento del quadro occupazionale, i dati relativi ad assunzioni, cessazioni e turnover offrono una panoramica puntuale sulla dinamica della forza lavoro, consentendo di monitorare il grado di stabilità e continuità dell'impiego e di valutare l'efficacia delle politiche di gestione del personale adottate dall'azienda. Nel corso del 2024, il **turnover del personale**, calcolato sul numero medio di dipendenti nell'anno comprensivo dei tre siti produttivi, è pari a circa il **10,8%**, confermando una buona stabilità occupazionale. Di seguito sono riportati i dati relativi ad assunzioni e cessazioni del personale nel 2024, distinti per sito, a supporto dell'analisi del turnover aziendale.

Complessivamente, il **56% delle assunzioni** ha riguardato persone con **meno di 30 anni** a conferma dell'impegno dell'azienda nel favorire il ricambio generazionale e l'ingresso di competenze innovative. Il restante 44% ha interessato professionisti tra i 30 e i 50 anni, a testimonianza della volontà di valorizzare anche esperienze consolidate. Per quanto riguarda le cessazioni, il 43% ha riguardato persone con meno di 30 anni, mentre il restante 57% ha interessato la fascia d'età compresa tra i 30 e i 50 anni. L'azienda garantisce a tutti i nuovi assunti un trattamento equo, con salari di ingresso sempre superiori al minimo previsto dal CCNL di riferimento e senza differenze legate al genere, assicurando pari opportunità economiche e condizioni di equità fin dall'inizio del percorso professionale. Un ulteriore **aspetto centrale** per Ometec è rappresentato dalla formazione. L'azienda investe costantemente nello sviluppo delle competenze dei propri collaboratori, promuovendo percorsi formativi mirati non solo all'aggiornamento tecnico-professionale, ma anche al rafforzamento delle soft skills

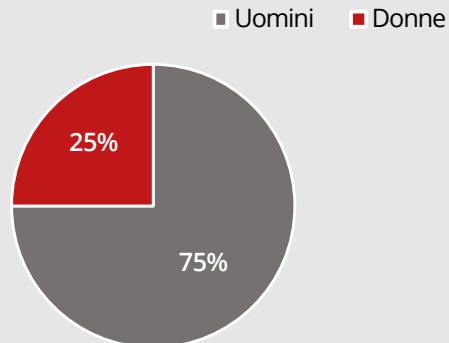
Le nostre persone

necessarie a operare in contesti complessi e innovativi. La formazione viene progettata in modo continuativo e inclusivo, con l'obiettivo di sostenere la crescita individuale e collettiva e di garantire un costante allineamento con le esigenze evolutive del settore. Nel corso del 2024, Ometec ha erogato un totale di **4.967 ore di formazione**, coinvolgendo tutte le qualifiche aziendali. L'attenzione principale è stata rivolta ad impiegati ed operai, che rappresentano la quota più significativa delle ore complessivamente dedicate allo sviluppo delle competenze.

Ore di formazione per fascia d'età



Ore di formazione per genere



Ore di formazione complessiva

	<30	30-50	>50
Uomini	324	1795	838
Donne	44	1405	561

I corsi erogati hanno riguardato:

Corsi erogati nel 2024

Corsi erogati nel 2024	Ore
Accordo Stato Regioni Formazione per Preposti	8
Accordo Stato Regioni Formazione Specifica Rischio Alto	12
Accordo Stato Regioni Formazione Specifica Rischio Alto - Aggiornamento	6
Addetti antincendio - Livello 2 - aggiornamento	5
Addetto alla Conduzione di Carrelli Elevatori	12
Addetto alla Conduzione di Carrelli Elevatori - Aggiornamento	4
Analisi economico-tecnica dei dati di consuntivo	16
BLSA Base LAICI (Defibrillatori) - Aggiornamento	3
Comunicazione efficace	20
Configurazione delle causali di consuntivazione	
dei sistemi MES per raccolta output	16
Controllo di gestione e budget	32
Corso di francese	20
Creazione di modelli predittivi per la stima di tempi e costi di lavorazione	16
Data exchange nella supply chain	12
Elaborazione del cruscotto di controllo per la verifica dell'affidabilità dei dati	16
Generazione e lancio degli OdP per la costruzione/riparazione/modifica attrezzature e loro consuntivazione/avanzamento	24
Identificazione di KPI di processo e sintesi in algoritmi dedicati	24
Implementazione di logiche di "design for assembly" per abbattere lo sfrido	16

L'arte della leadership	20
Logiche per l'ottimizzazione dei processi produttivi	24
Managerial Accounting, controllo di gestione e budget	16
Manutenzione predittiva e supply chain visibility per la pianificazione della produzione	16
MES, qualità e tracciabilità del prodotto	16
Metodologia Lean six sigma	24
Pianificazione strategica e operativa dei processi legati alla logistica green	20
Polimeri bio-based: caratteristiche tecniche e impieghi per un'economia circolare	12
Problem Solving: Metodi e Strumenti	32
Programmazione cicli di lavoro	24
Programmazione della produzione	24
Project Management: certificazione PMP	40
Quick changeover e re-layout fabbrica per ottimizzazione flussi	24
Reingegnerizzazione green di processo	16
Review finale del progetto	16
Studio del lavoro: tempi e metodi	32
Studio della durabilità e affidabilità delle nuove applicazioni	16
Studio preliminare per la realizzazione di soluzioni prototipali eco-sostenibili	24
Sviluppo del processo di stampaggio ad iniezione per bioplastiche	16
Tecniche preventive per la progettazione di stampi ed attrezzature per bioplastiche	16

8.1 Salute e sicurezza sul lavoro

(GRI 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-8, 403-9, 403-10)

Per Ometec, garantire un ambiente di lavoro sicuro e **tutelare la salute dei propri dipendenti** non rappresenta solo un obbligo normativo, ma un valore fondamentale dell'azienda. La sicurezza sul lavoro è considerata un pilastro della sostenibilità e del benessere organizzativo, poiché investire nella prevenzione e nella protezione del personale contribuisce a creare un ambiente positivo, produttivo e responsabile.

A tal fine, Ometec ha implementato un **Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro** conforme alla norma **UNI EN ISO 45001:2018**, certificazione che riconosce l'efficacia dei processi aziendali nella prevenzione degli infortuni, nella gestione dei rischi e nella promozione della salute dei lavoratori. Il sistema prevede la valutazione continua dei rischi, l'adozione di misure preventive e protettive e il monitoraggio costante degli indicatori di sicurezza. La valutazione dei rischi è formalizzata nel **Documento di Valutazione dei Rischi (DVR)**, aggiornato periodicamente e condiviso con tutto il personale, che rappresenta lo strumento principale per individuare, monitorare e prevenire i rischi sul lavoro.

Ogni stabilimento è dotato di estintori, porte tagliafuoco, luci di emergenza e segnaletica di sicurezza, strumenti fondamentali per consentire al personale, e in particolare alla squadra di emergenza, di intervenire in modo tempestivo ed efficace in caso di situazioni critiche. Gli addetti alla sicurezza seguono regolarmente **percorsi di addestramento**. Sono inoltre svolte esercitazioni di evacuazione che coinvolgono tutto il personale, rafforzando la prontezza e la consapevolezza operativa in caso di emergenza.

Oltre alle misure tecniche e organizzative, Ometec promuove **iniziative di formazione e sensibilizzazione**, coinvolgendo attivamente tutto il personale. Ciascun collaboratore è responsabilizzato e incentivato a partecipare alla cultura della sicurezza, contribuendo alla prevenzione degli incidenti e alla tutela del benessere collettivo. La partecipazione dei lavoratori è ulteriormente assicurata attraverso incontri periodici con i **Responsabili dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS)**, che permettono di aggiornare i documenti di valutazione dei rischi e le istruzioni operative, promuovendo un coinvolgimento concreto nella gestione della sicurezza aziendale.

Per la sorveglianza sanitaria, Ometec ha nominato un **Medico Competente** incaricato di monitorare scadenze normative, idoneità dei lavoratori e situazioni particolari. Queste attività garantiscono il rispetto delle normative e il mantenimento di elevati standard di tutela della salute dei dipendenti.

Grazie a questi strumenti, processi e percorsi di formazione, Ometec adotta una **gestione proattiva della sicurezza**, in linea con i più elevati standard internazionali, con l'obiettivo di ridurre gli incidenti, migliorare le condizioni di lavoro e rafforzare la fiducia dei propri dipendenti, clienti e stakeholder. Nel corso del 2024, non si sono verificati infortuni e/o malattie professionali registrabili a conferma dell'efficacia delle misure di prevenzione e della **solidità del sistema di gestione della salute e sicurezza** aziendale.

8.2 Inclusione e welfare

▪ (GRI 2-23, 401-3, 406-1, 413-1)

Ometec considera la valorizzazione delle persone un elemento centrale della propria strategia aziendale e della sostenibilità organizzativa. L'impegno dell'azienda in materia di inclusione e welfare non si limita alle politiche interne di equità e benessere dei dipendenti, ma si estende anche al territorio, alla comunità e alle nuove generazioni, attraverso progetti educativi, sociali e di solidarietà.

8.2.1 Valorizzazione delle persone e pari opportunità

L'azienda riconosce che un ambiente di lavoro **inclusivo, equo e rispettoso delle diversità** non solo favorisce il benessere dei dipendenti, ma stimola anche la crescita, l'innovazione e la competitività dell'intera organizzazione.

In quest'ottica, Ometec, nel corso del 2024 ha adottato un **Sistema di Gestione per la Parità di Genere** in linea con la **Prassi UNI PdR 125:2022**, lo standard che fornisce linee guida e buone pratiche per la promozione della parità di genere, dell'inclusione e dell'uguaglianza di opportunità. La Politica per la Parità di Genere è consultabile sul sito aziendale¹².

¹² https://www.ometec.it/wp-content/uploads/2025/05/Politica-di-Parita-di-Genere_rev.1.pdf

UNI PdR 125:2022

L'articolo 46-bis del Codice delle Pari Opportunità prevede la possibilità per le aziende di ottenere una **certificazione volontaria** che attesta l'adozione di **misure concrete a favore della parità di genere**. Tale certificazione riguarda aspetti fondamentali come le opportunità di crescita professionale, la parità salariale e di mansioni, politiche di inclusione e tutela della maternità. Il riconoscimento viene rilasciato da organismi di certificazione accreditati, a conferma dell'impegno concreto delle imprese nel promuovere ambienti di lavoro equi e inclusivi.

Questo sistema permette all'azienda di implementare processi trasparenti e strutturati, orientati allo sviluppo professionale di tutti i collaboratori, garantendo pari opportunità di crescita, formazione e accesso a ruoli di responsabilità.

Tra le iniziative di welfare e inclusione, particolare attenzione è rivolta alla **genitorialità**, considerata un valore per la crescita personale e professionale dei dipendenti. L'azienda supporta i collaboratori durante il periodo di maternità e paternità, favorendo un ritorno al lavoro positivo e mantenendo la continuità nella relazione con l'organizzazione. Nel corso del 2024, il 5% dei dipendenti ha usufruito del congedo parentale, a testimonianza delle misure messe in atto dall'azienda per conciliare esigenze familiari e professionali.

Per garantire la piena efficacia delle politiche di inclusione e parità di genere, Ometec ha istituito canali dedicati per le segnalazioni: presso ciascun sito aziendale è presente una **cassetta postale dedicata**, oppure è possibile inviare comunicazioni tramite **posta indirizzata al Comitato Guida D&I - Parità di genere**. Questi strumenti assicurano che ogni collaboratore possa comunicare osservazioni, suggerimenti o segnalazioni in maniera confidenziale e sicura. Nel corso del 2024 non sono pervenute alla società segnalazioni inerenti a tali episodi.

Le iniziative di inclusione e welfare di Ometec mirano a creare un contesto lavorativo stimolante e sostenibile, in cui ogni collaboratore possa sentirsi valorizzato, supportato e motivato a contribuire pienamente al successo dell'azienda.

8.2.2 Progetti educativi e formazione giovani

Investire nei giovani significa investire nel futuro del territorio. Il legame con le nuove generazioni e con il mondo della scuola è un tratto distintivo dell'impegno di Ometec sul territorio. Per questo, l'azienda sostiene:

- I percorsi di **alternanza scuola-lavoro** con diversi istituti tecnici e professionali, offrendo esperienze concrete in modo che gli studenti abbiano l'opportunità di vivere **esperienze formative direttamente in azienda**, scoprendo dall'interno i processi della meccanica di precisione e dell'innovazione tecnologica.
- gli **Open Day** annuali, organizzati in collaborazione con l'ITIS "A. Volta" di Frosinone e l'ITIS "Reggio" di Isola del Liri, rappresentano un altro momento di forte connessione con il territorio dove lezioni in aula, laboratori e momenti di confronto consentono ai ragazzi di conoscere da vicino la realtà produttiva e di orientarsi nelle future scelte di studio e lavoro;



- la collaborazione con la **Fondazione ITS Meccatronico del Lazio Academy**, di cui l'azienda è socia, costituisce un ulteriore esempio concreto di impegno. Un team aziendale dedicato partecipa regolarmente alle attività formative in aula, organizza momenti laboratoriali presso gli stabilimenti e segue gli studenti nei percorsi di tirocinio, contribuendo a ridurre il divario tra formazione scolastica e mondo produttivo.



8.2.3 Impegno sociale e culturale per il territorio

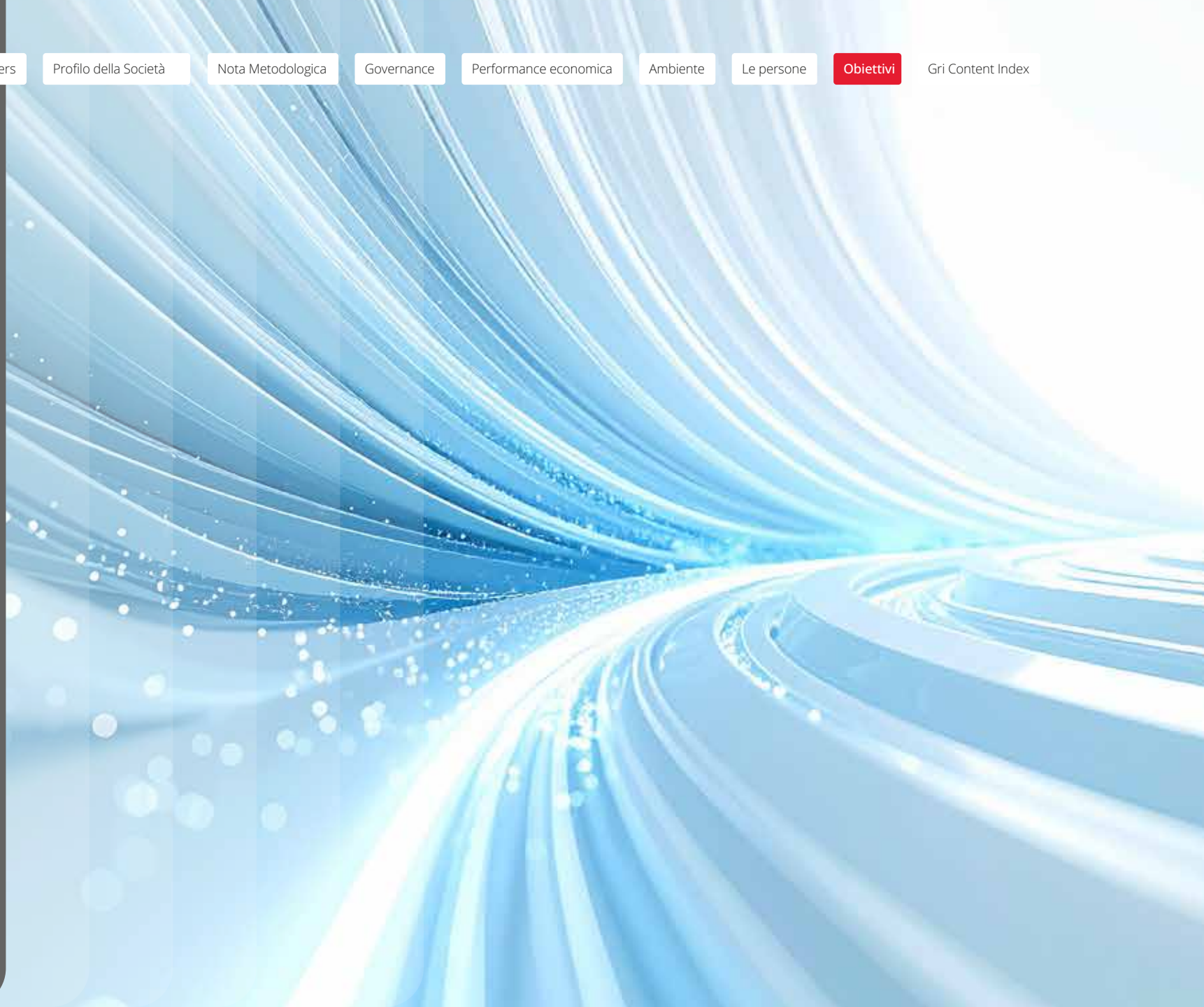
(GRI 413-1)

L'inclusione si traduce anche in iniziative a favore della comunità e del tessuto sociale locale. Da diversi anni Ometec sostiene la **cena solidale** dell'associazione **IoNonMollo**, presieduta da Francesco Crispino Perna, atleta paralimpico di handbike. Dal 2020 l'associazione organizza l'evento benefico **"A cena con Crispino"**, giunto ormai alla quinta edizione, che registra puntualmente il tutto esaurito con la partecipazione di oltre 300 persone. Una serata di solidarietà e condivisione che ha l'**obiettivo di raccogliere fondi per sostenere la ricerca sull'Atassia di Friedreich**, malattia rara e altamente invalidante, e per supportare altre realtà del territorio come l'associazione **"Corri con Ale"**. Nel 2024 è stato inoltre rinnovato

il sostegno all'associazione **Smile**, in occasione della **Giornata mondiale della consapevolezza sull'autismo**, contribuendo a sensibilizzare l'opinione pubblica su un tema cruciale per l'inclusione sociale. A ciò si aggiunge la co-organizzazione del **1° Convegno sull'Economia Circolare**, che ha coinvolto imprese, istituzioni e comunità locali in un dibattito costruttivo sui modelli produttivi sostenibili e sull'importanza di un'economia capace di ridurre sprechi e valorizzare le risorse.



- I nostri obiettivi per il futuro



■ 9 I nostri obiettivi per il futuro

■ (GRI 2-22)

Nel definire le prospettive future, Ometec intende consolidare i risultati raggiunti in termini di **sostenibilità ambientale, sociale e governance**, confermando l'impegno a integrare principi ESG in tutte le attività aziendali. L'obiettivo è garantire continuità, efficienza e innovazione, preservando gli standard qualitativi e la reputazione costruita negli anni, e allo stesso tempo sviluppando nuove iniziative capaci di generare valore condiviso e un impatto positivo sul territorio. Nei paragrafi che seguono vengono illustrati gli obiettivi futuri suddivisi per ciascuna area tematica.

■ 9.1 Governance

Ometec continuerà a **rafforzare** la propria **struttura di governance**, assicurando trasparenza, coerenza e responsabilità in tutte le decisioni strategiche. Particolare attenzione sarà dedicata alla **compliance normativa**, alla prevenzione dei rischi e alla promozione di **procedure etiche** condivise con l'intera organizzazione. Il consolidamento di questi strumenti consentirà di garantire stabilità, affidabilità e correttezza nei rapporti con tutti gli stakeholder, preservando la fiducia costruita con clienti, fornitori e collaboratori.

■ 9.2 Ambiente

Per la dimensione ambientale, l'azienda intende consolidare e ampliare le proprie iniziative in materia di **sostenibilità e gestione responsabile delle risorse naturali**. Tra gli obiettivi futuri, si prevede **l'ottimizzazione dei consumi elettrici** attraverso il potenziamento e l'ottimizzazione degli **impianti fotovoltaici** e altre strategie di efficientamento energetico. Ometec intende inoltre adottare, nel corso del 2025, un **Sistema di Gestione Ambientale** in conformità alla **norma UNI EN ISO 14001:2015**, con l'obiettivo di garantire monitoraggio costante, prevenzione dei rischi ambientali e miglioramento continuo delle performance. Tali azioni confermano l'impegno dell'azienda a mantenere elevati standard ESG, riducendo l'impatto ambientale complessivo e promuovendo una produzione sempre più **sostenibile, responsabile e resiliente**, in linea con gli **SDGs dell'Agenda 2030**.

■ 9.3 Persone

Guardando al futuro, l'azienda intende **rafforzare** ulteriormente il proprio **impegno sociale e culturale**, sviluppando iniziative capaci di generare un impatto positivo sia sul territorio sia sulle persone. A partire dal 2025 verranno avviati nuovi progetti pensati per valorizzare le competenze delle giovani generazioni, favorire l'inclusione e sostenere il tessuto sociale locale.

Un primo impegno sarà rappresentato dal **Progetto in Aula**, un percorso formativo dedicato agli studenti degli istituti tecnici e professionali che prevede momenti di lezione frontale con i tecnici e ingegneri Ometec, laboratori pratici e un progetto conclusivo. L'iniziativa, che nasce in memoria di un nostro stimato collaboratore, intende ispirare i ragazzi, avvicinandoli al mondo dell'ingegneria, della meccanica di precisione e dell'innovazione tecnologica, con l'obiettivo di trasmettere passione, competenze e valori.

Sempre in questa direzione, l'azienda continuerà a sviluppare collaborazioni con le scuole del territorio attraverso **open day** e attività di orientamento, organizzati ancora insieme agli istituti tecnici come l'**ITIS A. Volta di Frosinone** e l'**ITIS Reggio di Isola del Liri**. Questi momenti di incontro rappresentano un'occasione preziosa per costruire un ponte tra scuola e impresa, agevolando percorsi di crescita professionale concreti per gli studenti e favorendo lo sviluppo di competenze immediatamente spendibili nel mondo del lavoro.

Sul piano internazionale, l'esperienza della **Missione in Egitto con l'ITS Meccatronico del Lazio Academy** nel 2025 costituirà un punto di riferimento fondamentale. La partecipazione alla missione, in **collaborazione con il Ministero dell'Istruzione italiano**,

l'Ambasciata d'Italia al Cairo e Confindustria, mirerà a rafforzare il ruolo strategico della **formazione tecnico-professionale e della cooperazione internazionale**. L'evento permetterà di promuovere la meccanica e la mecatronica italiana, di valorizzare giovani talenti egiziani nella filiera dell'istruzione tecnica e di consolidare le opportunità di scambio educativo tra i due Paesi.



Un ulteriore obiettivo è l'adesione alla **Fondazione NEXA**, prevista per il 2026, con l'obiettivo di **trattenere e valorizzare i giovani talenti nel territorio**, contrastare l'emigrazione giovanile e rafforzare il sistema produttivo locale.

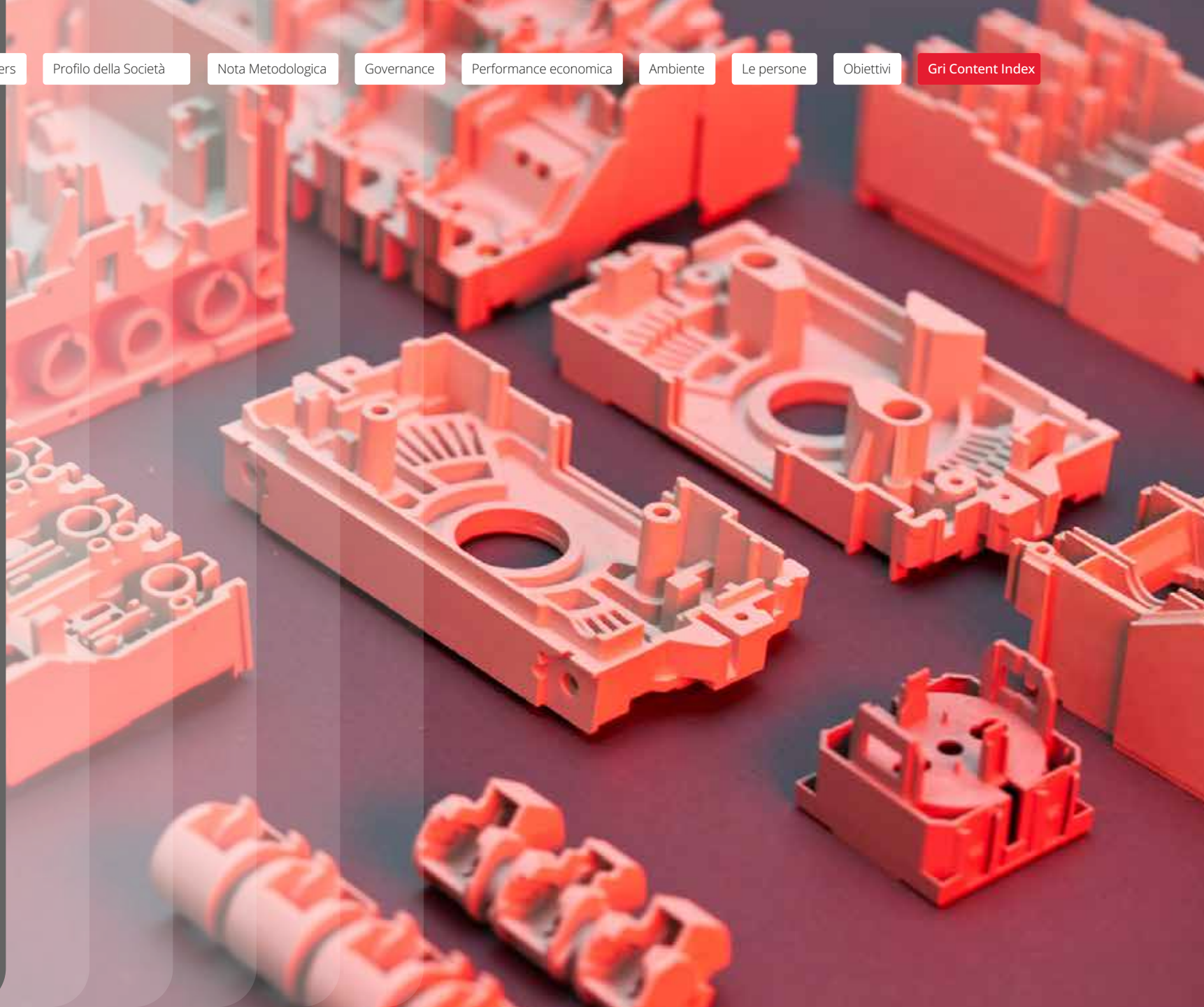


Inoltre, Ometec continuerà a sostenere iniziative consolidate come l'evento **"A cena con Crispino"** promosso dall'associazione **IoNonMollo**, dedicato alla raccolta fondi per la ricerca scientifica e alla sensibilizzazione sul tema dell'Atassia di Friedreich. Al contempo, saranno avviati nuovi progetti, tra cui la collaborazione con l'**associazione Donna Donna Onlus**, finalizzata a iniziative di inclusione sociale e laboratori creativi mirando al coinvolgimento anche dell'associazione **Assogiocattoli**.

Infine, l'azienda intende consolidare la propria presenza in iniziative promosse da associazioni territoriali, come il **PMI Day** (previsto per il 2026) e la XIX edizione delle **"Settimane della Sicurezza"** di Unindustria che si terrà dal 13 al 18 ottobre 2025, contribuendo alla diffusione della cultura d'impresa e della sicurezza sul lavoro.

Queste attività riflettono una visione chiara: investire sul futuro significa investire sulle persone, sulle nuove generazioni e sul territorio, creando valore condiviso, duraturo e in grado di generare un impatto positivo a lungo termine.

■ GRI content index



10 GRI content index

TEMI MATERIALI		
GRI 2 (ESRS 1, 2, E2, G1, S1, S2, S3, S4)	2-1: Dettagli sull'organizzazione	3 Profilo della Società
	2-2: Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	4 Nota metodologica: analisi di materialità e stakeholder engagement
	2-3: Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	4 Nota metodologica: analisi di materialità e stakeholder engagement
	2-6: Attività, catena del valore e altri rapporti di business	7.2 Gestione delle materie prime e supply chain
	2-7: Dipendenti	8 Le nostre persone
	2-8: Lavoratori non dipendenti	8 Le nostre persone
	2-9: Struttura e composizione della governance	5 Governance
	2-22: Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	9 I nostri obiettivi per il futuro
	2-23: Impegni assunti tramite policy	8.2 Inclusione e welfare
	2-29: Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	4 Nota metodologica: analisi di materialità e stakeholder engagement
GRI 3 (ESRS 2, S1, S2, S3, S4) materiali	3-1: Processo per determinare i temi	4 Nota metodologica: analisi di materialità e stakeholder engagement
	3-2: Elenco di temi materiali	4 Nota metodologica: analisi di materialità e stakeholder engagement
	3-3: Gestione dei temi materiali	4 Nota metodologica: analisi di materialità e stakeholder engagement
GRI 200 (ESRS 2, E1, G1)	201-1: Valore economico generato e distribuito	6.1 Valore economico generato e distribuito
	201-4: Assistenza finanziaria ricevuta dal governo	6.2 Assistenza finanziaria ricevuta dal governo
	204-1: Proporzioni di spesa verso fornitori locali	6.3 Proporzioni di spesa verso i fornitori locali
	205-3: Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	6.4 Anticorruzione

GRI 300 (ESRS 2, E1, E4, E5)	301-1: Materiali utilizzati per peso o volume	7.2 Gestione delle materie prime e supply chain
	301-2: Materiali utilizzati che provengono da Riciclo	
	301-3: Prodotti recuperati o rigenerati e relativi materiali di imballaggio	
	302-1: Energia consumata all'interno dell'organizzazione	7.1 Consumi energetici, idrici ed emissioni CO2eq
	303-5: Consumo di acqua	7.1 Consumi energetici, idrici ed emissioni CO2eq
	305-1: Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	7.1 Consumi energetici, idrici ed emissioni CO2eq
	305-2: Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	
	305-5: Riduzione delle emissioni di GHG	
	306-1: Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti	7.3 Gestione dei rifiuti
	306-2: Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	
306-3: Rifiuti prodotti		
GRI 400 (ESRS 2, S1, S2, S3, S4)	401-1: Nuove assunzioni e turnover	8 Le nostre persone
	401-3: Congedo parentale	8.2 Inclusione e welfare
	403-1: Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	8.1 Salute e sicurezza sul lavoro
	403-2: Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	
	403-3: Servizi di medicina del lavoro	
	403-4: Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	
	403-5: Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	
	403-8: Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	
	403-9: Infortuni sul lavoro	
	403-10: Malattie professionali	

GRI 400 (ESRS 2, S1, S2, S3, S4)	404-1: Ore medie di formazione annua per dipendente	8 Le nostre persone
	405-1: Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	5.1 La struttura di governo
	406-1: Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	8.2 Inclusione e welfare
	408-1: Attività e fornitori a rischio significativo di episodi di lavoro minorile	7.2 Gestione delle materie prime e supply chain
	409-1: Attività e fornitori a rischio significativo di episodi di lavoro forzato o obbligatorio	7.2 Gestione delle materie prime e supply chain
	413-1: Operazioni con il coinvolgimento della comunità locale, valutazioni degli impatti e programmi di sviluppo	8.2.3 Impegno sociale e culturale per il territorio



ometec



AUDITING & COMPLIANCE

Consulenza e coordinamento
del processo di reporting:

Auditing & Compliance s.r.l.
<https://auditing-compliance.com>

Progetto Grafico

